

Arbeidsavtale for lærlinger i tømrerfaget

1.

Navn:			
Personnummer:		Mobil:	
Adresse:			
Mail:			

har inngått følgende arbeidsavtale med

Bedrift: _____
Organisasjonsnummer: _____

2. Arbeidssted: _____

(Dersom man ikke har fast arbeidsplass, skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder. Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmeadresse.)

3. Arbeidsforholdet tiltres: _____

4. Arbeidets art skal være i hht. tømrerfagets læreplan for bedrift.

5. Arbeidstid skal være i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.
Avvikende arbeidstidsordninger kan avtales med den enkelte, basen eller tillitsvalgte.

6. *Ved tiltredelse betales lønn og annen godtgjørelse i henhold til gjeldende satser bekjentgjort av Opplæringskontoret for tømrerfaget.*

Avtalt lønn ved tiltredelse: _____

Er det en lønningsdag foretatt feil utbetaling, kan bedriften foreta den nødvendige justering neste lønningsdag.

7. Ferie og feriepenger i henhold til Ferieloven.

8. Oppsigelsesfrist i henhold til Arbeidsmiljøloven § 15-3 er én måned.

Arbeidsavtalen opphører når læretiden utløper uten ytterligere varsel.
Dersom lærlingen skal fortsette i bedriften, må ny arbeidsavtale inngås (jfr. Opplæringsloven § 4-2).

9. *Rettighetslærlinger (jfr. Opplæringsloven § 3-3.3 og 3-3.6) har ingen prøvetid.* Prøvetid gjelder, iflg. Arbeidsmiljøloven § 15-6, bare voksne lærlinger (jfr. Opplæringsloven § 4-5).

I prøveperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jfr. Arbeidsmiljøloven.

Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet.

10. Arbeidsforholdet reguleres av følgende tariffavtale:
Deler av Fellesoverenskomsten for Byggfag, jfr. OFTs generalforsamlingsvedtak av 17. mars 1997.

11. Bedriftens arbeidsreglement inngår som en del av denne avtalen og er utlevert til arbeidstakeren.

Sted/dato

For bedriften

Arbeidstaker